

平成 29 年度福商実務研修講座 12 月 6 日（水）開催予定

タイトル	指示待ちから会社変革人材へ（若手・中堅社員向け） ※募集講座一覧から対象と募集講座内容を選択してください		
日 時	12月6日（水）	講座日数	1日（10：00～17：00）○
講座のねらい	どうも最近、指示待ち社員が増えた気がする、部門間の連携が悪い…という中小企業にどうコミュニケーションをとっていくのかを学びます。ワークショップの中で参加者同士の関係性の構築を計り意見交換することで人と人のコミュニケーションを見直すきっかけを作ります。		
講座カリキュラム	例 1、 チェックイン 場の関係性の構築、 （より良い場を作るための参加者の気持ちや状態を共有し自分の想いをストレートに人に伝える力をつけます） 2、 積極的に自分から働きかけるコミュニケーションとは （自分の考えていることをうまく人に伝えプレゼンテーションできるための極意） （コンセンサスビルディング合意形成を得る3ステップ）座学 3、 日常の課題を見える化。課題や強みを見える化ワールドカフェ （それぞれの会社で起こる日常連携不足や報連相での課題を抽出し自社だけでなく他社からも学び課題を掘り下げることで問題の本質は何かを自分事として学んでいきます。） 4、 チーム力をつける。本質的な課題を解決するマグネットテーブル （自身が今抱えている課題をどう解決していくかを同じような課題同士がGになりワークしながら解決策を考えます） 5、 課題解決のマイルストーン（行動計画）を描く いつまでに何をやるか （自社に戻って明日からすぐ行動できるコミュニケーションの仕方を自身で設計し行動を起こす1歩にします。） 6、 積極的な人材に明日からなるために。チェックアウト 気づきと学びの共有 （本日の気づき、明日から自分の会社でやる「自分の1歩」を参加者全員に宣言します）		
会社名・講師名	株式会社地域のチカラ 代表取締役 北岡 敦広		
研修後の成果	会社の課題を自分事と捉えた社風づくりに貢献する。物事を俯瞰して考えることが出来るようになる。		